

**MAPA CURRICULAR
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES
VIGENTE A PARTIR DE: SEPTIEMBRE 2024**

PRIMER CICLO DE FORMACIÓN			SEGUNDO CICLO DE FORMACIÓN			TERCER CICLO DE FORMACIÓN					
Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Cuarto cuatrimestre	Quinto cuatrimestre	Sexto cuatrimestre	Séptimo cuatrimestre	Octavo cuatrimestre	Noveno cuatrimestre	Décimo cuatrimestre		
INGLÉS I 75 HRS	INGLÉS II 75 HRS	INGLÉS III 75 HRS	INGLÉS IV 75 HRS	INGLÉS V 75 HRS	ESTADIA TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	INGLÉS VI 75 HRS	INGLÉS VII 75 HRS	INGLÉS VIII 75 HRS	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN		
DESARROLLO HUMANO Y VALORES 60 HRS	HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y MANEJO DE CONFLICTOS 60 HRS	DESARROLLO DEL PENSAMIENTO Y TOMA DE DECISIONES 60 HRS	ÉTICA PROFESIONAL 60 HRS	LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO 60 HRS		HABILIDADES GERENCIALES 60 HRS	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA 75 HRS	COMERCIO Y LOGÍSTICA INTERNACIONAL 90 HRS			
FUNDAMENTOS MATEMÁTICOS 105 HRS	PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA 75 HRS	FUNDAMENTOS DE MERCADOTECNIA 90 HRS	GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO 75 HRS	DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO 105 HRS		MERCADOTECNIA ESTRATÉGICA 90 HRS	INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES 75 HRS	CONSULTORÍA EMPRESARIAL 75 HRS			
CONTABILIDAD I 90 HRS	CONTABILIDAD II 90 HRS	ANÁLISIS FINANCIERO 105 HRS	INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO 75 HRS	SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL 60 HRS		TECNOLOGÍAS APLICADAS A LOS NEGOCIOS 60 HRS	SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN APLICADOS EN LA ORGANIZACIÓN 75 HRS	GESTIÓN DE LA PROPIEDAD INTELLECTUAL 60 HRS			
FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN 60 HRS	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 90 HRS	FUNDAMENTOS DE CALIDAD 75 HRS	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL 75 HRS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL 90 HRS		PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOSTENIBLES 75 HRS	MODELOS DE NEGOCIOS 75 HRS	DESARROLLO EN PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL 75 HRS			
MARCO LEGAL DE LAS ORGANIZACIONES 60 HRS	MICROECONOMÍA 60 HRS	MACROECONOMÍA 60 HRS	SUELDOS Y SALARIOS I 105 HRS	SUELDOS Y SALARIOS II 75 HRS		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO 75 HRS	EVALUACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL CAPITAL HUMANO 60 HRS	FINANZAS CORPORATIVAS 90 HRS			
COMUNICACIÓN Y HABILIDADES DIGITALES 75 HRS	DERECHO CORPORATIVO 75 HRS	PROYECTO INTEGRADOR I 60 HRS	LEGISLACIÓN LABORAL 60 HRS	PROYECTO INTEGRADOR II 60 HRS		ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN 90 HRS	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD 90 HRS	PROYECTO INTEGRADOR III 60 HRS			
525 HRS	525 HRS	525 HRS	525 HRS	525 HRS		600 HRS	525 HRS	525 HRS		525 HRS	600 HRS
1,575 HRS 98.43 CRÉDITOS			1,650 HRS 103.12 CRÉDITOS			2,175 HRS 135.93 CRÉDITOS					

	TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
<p>Primer Ciclo de Formación Competencias: Base, Transversales y Específicas</p>	<p>Segundo Ciclo de Formación Competencias: Base, Transversales y Específicas</p>	<p>Tercer Ciclo de Formación Competencias: Base, Transversales y Específicas</p>
<p>Específica: Apoyar los procesos de administración de los recursos de manera sostenible y con visión social para el funcionamiento óptimo de una organización a través de la planeación de la organización, gestión de recursos financieros, ejecución de estrategias mercadológicas, gestión de capital humano, de operaciones y de calidad para lograr los objetivos de las organizaciones públicas, privadas o sociales.</p>	<p>Específica: Administrar el Capital Humano a través de la planeación y ejecución de estrategias de integración, gestión del capital humano y desarrollo de personal, en apego al marco normativo vigente y los principios de responsabilidad social, para la contribución al bienestar de los trabajadores, al incremento de la productividad y al logro de los objetivos de organizaciones públicas, privadas y sociales.</p>	<p>Específica: Desarrollar la capacidad de dirigir y liderar eficazmente organizaciones mediante el diseño y la implementación de modelos estratégicos innovadores, resolviendo problemas administrativos de manera proactiva y aplicando técnicas de consultoría para mejorar el desempeño empresarial. Gestionar la creación de nuevas empresas del sector de economía social y solidaria (ESS), así como proyectos sociales, garantizando el cumplimiento de las normas, en un contexto internacional y de la industria 4.0 e IA.</p>
<p>Segunda Lengua: Comunicar información básica sobre sí mismo, otros y su profesión, a través de expresiones sencillas, aisladas y estereotipadas, en forma productiva y receptiva en el idioma inglés de acuerdo al nivel A1, usuario básico, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.</p>	<p>Segunda Lengua: Comunicar sentimientos, pensamientos, conocimientos, experiencias, ideas, reflexiones, opiniones, a través de expresiones sencillas y de uso común, en forma productiva y receptiva en el idioma inglés de acuerdo al nivel A2, usuario básico, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.</p>	<p>Segunda Lengua: Comunicar sentimientos, pensamientos, conocimientos, experiencias, ideas, reflexiones, opiniones, en los ámbitos públicos, personal, educacional y ocupacional, productiva y receptivamente en el idioma inglés de acuerdo al nivel B1, usuario independiente, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.</p>
<p>Base: Plantear y solucionar problemas con base en los principios y teorías de las física, química y matemáticas, a través del método científico para sustentar la toma de decisiones en los ámbitos científico y tecnológico.</p>		
<p>Formación integral: Actuar y dirigir su vida, con base en valores, principios éticos, inteligencia emocional, herramientas de pensamiento crítico, holístico y creativo, estrategias de asertividad, estilos de liderazgo, toma de decisiones y habilidades gerenciales, para lograr su auto realización, contribuir al desarrollo de su entorno profesional y social fortaleciendo la convivencia armónica plena.</p>		